成都市双流区棠湖小学

专业技术人员岗位聘任积分竞聘方案

根据市人社局 市教育局《关于印发<成都市深化中小学教师职称制度改革实施方案>的通知》和《关于印发<成都市中小学教师专业技术水平评价办法>的通知》精神，结合我校实际，现就我校专业技术人员岗位聘任工作制定本方案。

一、基本原则

1.坚持公开、公正、公平、择优的原则，按需设岗、按岗聘用，切实维护教师全法权益。

2.坚持重师德、重能力、重业绩、重贡献，激励教师提高教书育人水平。

二、实施对象

正式在编在岗的管理人员、专业技术人员和工勤技能人员

三、考核细则

（一）分值构成

基本考核分（100分）和加分（10分）构成，总分110分。

（二）具体内容

**1.基本考核分（100分）**

**（1）工龄。（40分）**

从参加工作至今的工作年数，其中要扣除工作间断的时间。

分值计算方法：用40除以最高工龄，再乘以本人实际工龄为最终得分。

**（2）职龄。（20分）**

现职称评审通过至今的年数。

分值计算方法：用20除以最高职龄，再乘以本人实际职龄为最终得分。

**（3）教学能力和实绩。（30分）**

以最近两年的个人目标考核得分进行折算。

分值计算方法：用30除以最高目标考核分，再乘以本人目标考核得分为最终得分

**（4）荣誉获奖及其它。（10分）**

分值计算方法：用10除以荣誉获奖最高分，再乘以本人荣誉得分为最终得分。

**\*个人获荣誉称号：**

➀省级优秀教师5分；

➁市级青优教师加4分；

➂市级优秀教师、优秀班主任（辅导员）3分；

④县名师、学科带头人3分；

⑤县青优、优秀班主任（辅导员）、镇名师2分；

⑥县级其它荣誉称号1分。

**\*论文、成果、指导（限近五年内）**

➀发表：校级刊物0.5分，县级刊物1分，市级刊物2分，省级及以上刊物3分，国家级4分。

➁获奖：一等奖：校级0.5分，县级1分，市级2分，省级3分，国家级4分；二等奖：校级0.25分，县级0.5分，市级1分，省级1.5分，国家级2分；三等奖：校级0.1分，县级0.25分，市级0.5分，省级1分，国家级1.5分。

➂指导学生、教师获奖：一等奖（最高奖）：校级0.5分，县级1，市级2分，省级3分，国家级4分；二等奖：校级0.25分，县级0.5分，市级1分，省级1.5分，国家级2分；三等奖（含“优秀奖”）：校级0.1分，县级0.25分，市级0.5分，省级1分，国家级1.5分。

**备注：发表是指有CN、ISSN或ISBN标志的刊物或内刊发表内刊：即指经新闻出版部门批准的有“内刊准印号”的刊物，其余一律不做加分处理；获奖是指教育行政主管部门组织的评选、比赛等。多人按人数平均计分。**

**\*课堂展示（限近五年内）**

➀赛课获奖：一等奖：校级1分，片级2分，县级3分，市级4分，省级5分，国家级6分；二等奖：校级0.5分，片级1分，县级1.5分，市级2分，省级2.5分，国家级3分。三等奖（含“优秀奖”）：校级0.25分，片级0.5分，县级1分，市级1.5分，省级2分，国家级2.5分。

➁公开课献课：片级1、县级1.5分，市级2分，省级2.5分，国家级3分。

➂讲座类：校级0.25分、片级0.5、县级1分，市级1.5分，省级2分，国家级2.5分。

**\*特殊岗位。（任现职至少连续2年及以上）**

中层（正职6分，副职5分），年级组长4分，教研组长3分，班主任2分，副班主任、社团班主任1分。

**备注：1、所有获奖均以证书原件为准。**

**2、以上所有奖项同一项目只计最高分，不重复、不累计加分。**

**2.加分。（10分）**

为体现对即将退休教师的关爱，对近5年要退休教师作加分如下：

当年即退休加10分；

第2年退休加9分；

第3年退休加8分；

第4年退休加7分；

第5年退休加6分。

四、组织领导

成立由校领导、行政干部、教师代表组成的双流区棠湖小学岗位评审小组：

组 长：李顺榕

副组长：杨 柳 郑 祥 张永志 成朝忠（挂职）余佳杰

组 员：刘三春 雷朝丽 徐 捷 温文勤

秦忠秀 张 帅 付 军 年级组长 年级代表

五、其他

1.在申报评审过程中，凡发现有弄虚作假行为的，取消申报人员本次申报资格，三年内不得再次申报评审。

2.该方案最终解释权归学校职称（岗位）评审推荐小组办公室。

3.该方案自2016年11月4日起开始实施。

附件：《棠湖小学专业技术人员岗位聘任积分表》

成都市双流区棠湖小学

2016年11月1日

**棠湖小学专业技术人员岗位聘任积分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 现聘任岗位 | 级 | 出生年月 | |  | |
| 现职称 |  | 聘用时间 | 年 　月 | 参加工作时间 | |  | |
| 职称取得时间 |  | 工作时学历 |  | 工作间断时间 | | （ ）年 | |
| 现学历 |  |
| **分 值 结 构** | | | | | | | |
| 工龄 | 参加工作至今，扣除工作间断时间的年数。（扣除其不在岗时间） | | | | 工龄  年 | | 得分：  分 |
| 职龄 | 现职称评审通过至今的年数。（按评审通过职称年限计算） | | | | 职龄  年 | | 得分：  分 |
| 教学实绩 | 取最近两年的个人目标考核得分进行折算。 | | | | 考核分  分 | | 得分：  分 |
| 荣誉获奖及其它 | 一、个人获荣誉称号  1、省级优秀教师5分；2、市级青优教师加4分；3、市级优秀教师、优秀班主任（辅导员）3分；4、县名师、学科带头人3分；5、县青优、优秀班主任（辅导员）、镇名师2分；6、县级其它荣誉称号1分。  二、论文、成果、指导**（限近5年内）**  1、发表：校级刊物0.5分，县级刊物1分，市级刊物2分，省级及以上刊物3分，国家级4分。  2、获奖：一等奖：校级0.5分，县级1分，市级2分，省级3分，国家级4分；二等奖：校级0.25分，县级0.5分，市级1分，省级1.5分，国家级2分；三等奖：校级0.1分，县级0.25分，市级0.5分，省级1分，国家级1.5分。  3、指导学生、教师获奖：一等奖（最高奖）：校级0.5分，县级1，市级2分，省级3分，国家级4分；二等奖：校级0.25分，县级0.5分，市级1分，省级1.5分，国家级2分；三等奖（含“优秀奖”）：校级0.1分，县级0.25分，市级0.5分，省级1分，国家级1.5分。  备注：发表是指有CN、ISSN或ISBN标志的刊物或内刊发表内刊：即指经新闻出版部门批准的有“内刊准印号”的刊物，其余一律不做加分处理；获奖是指教育行政主管部门组织的评选、比赛等。多人按人数平均计分。三、课堂展示**（限近5年内）**  赛课获奖：一等奖：校级1分，片级2分，县级3分，市级4分，省级5分，国家级6分；二等奖：校级0.5分，片级1分，县级1.5分，市级2分，省级2.5分，国家级3分。三等奖（含“优秀奖”）：校级0.25分，片级0.5分，县级1分，市级1.5分，省级2分，国家级2.5分。  2、公开课献课：片级1、县级1.5分，市级2分，省级2.5分，国家级3分。  3、讲座类：校级0.25分、片级0.5、县级1分，市级1.5分，省级2分，国家级2.5分。  四、其它。**（任现职至少连续2年及以上）**  中层（正职5分，副职4分），教研组长3分，班主任2分，副班主任、社团班主任1分。  **备注：1、所有获奖均以证书原件为准。**  **2、以上所有奖项同一项目只计最高分，不重复、不累计加分。** | | | | 何年何月获何种奖励需本人写在背面。（奖项均提供原件，按照书写加分顺序排列，以便核定） | | 得分：  分 |
| 加分 | 近5年退休教师：当年退休加10分、第2年退休加9分、第3年退休加8分、第4年退休7分、第5年退休加6分。 | | | | 退休时间  年 月 | | 得分：  分 |
| 合计 | | | | |  | |  |